

# Alkohol og narkotika-policy

## *Ramuddens konsernovergripende retningslinjer for hvordan vi forholder oss til alkohol og narkotika på arbeidsplassen*

### DEFINISJON

En bedrifts alkohol- og narkotikapolitikk handler om å vise at arbeidsgiveren ivaretar sine ansatte gjennom et alkohol – og narkotikafritt arbeidsmiljø. Selskapets holdning er også viktig ut ifra et sosialt perspektiv, fordi det bidrar til å motvirke redusert arbeidskapasitet og utestengelse fra arbeidslivet, samt at det fremmer et rusfritt samfunn.

### BAKGRUNN

Som arbeidsgiver er Ramudden forpliktet til å opprettholde et godt arbeidsmiljø både fysisk og psykisk. Et godt miljø er ikke forenlig med bruk av alkohol og andre narkotiske eller helsefarlige stoff. Følgelig må disse ikke forefinnes eller brukes på arbeidsplassen. Det samme gjelder for våre forretnings- og samarbeidspartnere.

Å ha en åpen holdning og en seriøs tilnærming til, kombinert med personlig ansvarsbevissthet på dette, er en forutsetning for å kunne forebygge alkohol- og narkotikarelaterte problemer.

### MÅL

Ramuddens alkohol- og narkotikapolitikk har som mål å unngå helseplager, farer og ulykker, samt å skape et godt arbeidsmiljø for alle ansatte. Målet er en sikker og trivelig arbeidsplass med velfungerende medarbeidere.

Retningslinjer for alkohol og narkotika gir våre ansatte, partnere, leverandører, kunder og andre interessenter, en tydelig beskjed om hvordan vi handler i ulike situasjoner og hvilke regler og rutiner som gjelder. Disse retningslinjene tar sikte på å gjøre oss til gode samfunnsborgere, samt å styrke Ramudden som selskap. Og hver enkelt medarbeider skal føle seg trygg på hva som gjelder hos oss.

### RETNINGSLINJER FOR ALKOHOL OG NARKOTIKA

Ramudden følger de lover og forskrifter for alkohol og narkotika som gjelder i det enkelte land. Ved å følge disse retningslinjene, streber vi for å minimere misbruk:

- **Alle ansatte skal være edru og narkotikafrie på arbeidsplassen.**  
I arbeidstiden må ansatte og andre som arbeider hos selskapet, ikke bruke eller være påvirket av alkohol eller andre rusmidler.
- **Narkotikabesittelse er et lovbrudd og aksepteres ikke av Ramudden.**  
Selskapet krever at ansatte og andre i arbeid hos selskapet avstår fra all befatning med narkotiske preparater, både i arbeidstid og fritid.



**Prinsippene** i dette dokumentet, er koblet samme med Ramuddens øvrige retningslinjer og verdier.



**Usikker på hva som gjelder?**  
På detaljnivå kan regler, retningslinjer og prosedyrer variere mellom landene.

Hvis du ikke er sikker på hva som gjelder, ta kontakt med din nærmeste leder, administrerende direktør eller les mer i nasjonale dokumenter.



**Ramudden-ånden**  
Vi følger alle Ramudden-ånden, det vil si at vi har kunden i fokus, setter våre medarbeideres helse og sikkerhet først, og skal være best i det vi gjør.

Denne ånden gjennomsyrrer også alle vi møter i en profesjonell sammenheng.

Følgelig må alle ansatte til enhver tid følge de lover og retningslinjer som vår virksomhet er underlagt, i enhver oppgave og i ethvert møte, både innenfor og utenfor kontoret.

- **En person som er ruspåvirket, skal sendes hjem.**

Alle som åpenbart er påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeidstiden, eller på arbeidsplassen, skal sendes hjem umiddelbart og på en trygg måte.

- **Ved mistanke om misbruk.**

Ved mistanke eller kunnskap om, at noen i selskapet bruker alkohol eller andre rusmidler i arbeidstiden, så må vedkommendes nærmeste arbeidsleder/leder eller personalavdeling bli kontaktet. For videre tiltak gjelder de nasjonale handlingsplanene.

- **Ikke-alkoholholdige alternativer skal alltid tilbys.**

Bruk god dømmekraft når alkohol serveres i forbindelse med representasjon eller ved personaltilstelninger. Det skal alltid kunne tilbys alkoholfrie alternativer for de som ønsker dette.

#### **ANSVAR**

Alle ansatte er forpliktet til å overholde lover, forskrifter, myndighetskrav og retningslinjer som er knyttet opp til alkohol og narkotikabruk.

Å bryte disse, kan medføre disiplinære sanksjoner.

I siste instans er Ramuddens ledere ansvarlige for at retningslinjene har blitt kommunisert ovenfor de ansatte og til relevante eksterne partnere, for å fremme en bredere kunnskap om og bruk av disse retningslinjene.

→ Mistenker du at Ramudden på en eller annen måte bryter med disse retningslinjene? Kontakt din nærmeste leder, administrerende direktør eller personalavdelingen.



**Vis respekt** for den personen som velger å avstå fra alkohol. Ingen bør føle seg tvunget til å drikke alkohol eller behøve å oppgi en grunn for hvorfor en velger å avstå.



Vi er bevisst på de tegn som kan innebære risiko for eller ved misbruk av rusmidler, og vi griper inn tidlig når vi ser slikt.

Tegn på risiko for eller misbruk kan være regelmessig fravær i forbindelse med helg eller ferie, lav effektivitet på jobb eller manglende samarbeidsvilje.